

Notulen GMR-vergadering 23 juni

Afwezig: Corina Posthumus

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter GMR: stelde de agenda vast zonder wijzigingen en presenteerde de notulen van de vorige vergadering. Na korte controle werden de notulen vastgesteld.

2. Mededelingen bestuurder

Sjoerd van der Galiën: gaf een overzicht van lopende vacatures:

- Voor de vacature assistent controller zijn de laatste gesprekken volgende week;
- De vacature Bestuursondersteuner staat nu extern open na terugtrekking van een interne kandidaat;
- Voor de vacature Directeur De Steven zijn er 2 potentiële kandidaten;
- Vacature n.a.v. gesprek MR De Twilling: Wybren Dijkstra wordt de interim-directeur, totdat de uitkomst van het cultuuronderzoek daar is. Er is een mandaat van zes maanden en een evaluatie halverwege

Meldde dat er twee klachten waren binnen gekomen:

- Een klacht over een verwijzing naar het voortgezet onderwijs. Deze loopt via de Landelijke Klachtencommissie, omdat de ouder het bestuur had overgeslagen.
- De tweede klacht over het niet consequent oppakken van een zorgmelding. Deze klacht is afgehandeld.

Lichtte het inspectiebezoek in het kader van de Jaarlijkse Risicoanalyse toe. Scholen worden ingedeeld in route 1 voor standaardondersteuning of route 2 voor verscherpte ondersteuning, op basis van opbrengsten, veiligheid en doorstroom. Sjoerd gaf aan dat Elan strenger monitort dan de inspectie. Kritiek werd geuit op de inspectie vragenlijst voor sociale veiligheid; leerlingen begrijpen de vraagstelling vaak niet en interpreteren incidenten verkeerd, wat leidt tot vertekende beeldvorming. De monitoringsfrequentie is verhoogd naar drie keer per jaar.

Er zijn risicoscholen. Deze scholen hebben zowel Elan als de inspectie in het vizier. Er wordt al naar gehandeld doormiddel van ondersteuning en interventies.

Informeerde over de brief n.a.v. evaluatie van de RvT. Deze brief naar medewerkers is aangepast naar aanleiding van feedback. Na de zomervakantie volgt een rondgang langs alle scholen, waarbij eerst de locaties worden bezocht waar de reorganisatie het hardst voelbaar is.

Na de zomervakantie treffen de MR'en van de Fugelsang en Lyts Libben elkaar om afspraken te maken over het uitzetten van een verkennend onderzoek naar mogelijke fusie in Berltsum.

Integraal Huisvesting Plan-trajecten bij de gemeente loopt vertraging op doorontbrekende financiële duidelijkheid. Het bestuur zet in op spoedige afhandeling. Huisvesting Menaam, Dronryp en Sint Annaparochie staat in die volgorde op de rit.

3. **LB/LC verhouding en sociaal plan (stand van zaken)**

Sjoerd van der Galiën: presenteerde de projectie van het aantal FTE's per augustus en september, dalend van 194 naar 162 conform het reorganisatieplan. Er werd gewaarschuwd voor de uit balans lopende verhouding tussen LB en LC. De bekostiging vanuit Den Haag hanteert een variabele verhouding van 70/30. De verhoudingen moeten op Elan niveau bewaakt worden om een nieuwe reorganisatie over 2 jaar te voorkomen. Het GMR, DB en RvT worden uitgenodigd gezamenlijk aan de slag te gaan met het herstellen van de juiste verhoudingen, ondanks eerdere afspraken met de bonden om hier tijdens de reorganisatie niet op te sturen.

GMR: gaf aan dat er binnen Elan mensen LC zijn aangenomen die de taken niet uitvoeren (en andersom), wat de verhouding krom laat voelen. De functieprofielen moeten op tafel komen en dat vrijwillige overplaatsing naar LB mogelijk moet zijn.

4. **Beoordeling schooldirecteuren**

Sjoerd van der Galiën: meldde organisatorische verbeteringen: beoordelingsgesprekken staan nu gepland. De software wordt gewisseld naar AFAS. Er wordt gewerkt aan een 360 graden feedbackmechanisme. Discussie ontstond onder de invulling: of het oordeel van het team via de directeur moet lopen, of via het servicebureau. Sjoerd pleitte voor directe communicatie tussen directeur en team om vertrouwensrelaties en veiligheid te bewaken.

GMR: stelde voor om het hele team feedback te laten leveren. Dit geeft een oordeel op basis van een kwantitatief onderzoek en hierdoor neemt transparantie toe.

5. **Arbeidsmarkttoelage (mail Toverbal)**

Sjoerd van der Galiën: lichtte het verzoek toe van personeel van de Toverbal om de arbeidsmarkttoelage exclusief voor hen uit te keren. Huidig beleid verdeelt de toelage over het hele personeelsbestand uit solidariteit. Sjoerd geeft aan dat formeel gezien de Toverbal gelijk heeft, maar dat het bestuur geen onwil heeft en altijd heeft meegedaan met begrotingsfonds. Omdat er een goedgekeurde begroting 2026 ligt en wijzigingen opnieuw naar de RvT, GMR en bonden moeten,

adviseert het bestuur om dit punt op te nemen in de begrotingsronde 2027. Daarnaast wordt de voorwaarde gesteld dat De Toverbal flexibeler moet kunnen inspelen op op- en afschaffing van leerlingen, anders wordt de toelage alsnog herbeoordeeld.

GMR: vroeg om de toelage 2026 niet alsnog exclusief uitgekeerd kan worden.

Sjoerd van der Galiën: gaf aan dat de toelage formeel nog recht is, maar dat uitbetaling nu juridisch en budgettair complex is en de solidariteit met andere scholen schaadt.

GMR: stelt voor om na de zomervakantie verder te praten met exacte cijfers.

6. Rondvraag en sluiting

Sarah Engelhard: maakte bekend het GMR te verlaten. Ze blijft aanwezig tot een vervanger gevonden is.

GMR: accepteert dit besluit en wenst Sarah het beste. Er wordt na de zomervakantie een vacature geplaatst.

Besluiten:

- (Punt 4) advies opgenomen dat het gehele team een oordeel geeft over de directeur op basis van een kwantitatief onderzoek.
- (Punt 5) Verzoek arbeidsmarkttoelage Toverbal uitgesteld tot begrotingsronde 2027.
- (Punt 6) Vertrek Sarah uit het GMR is geaccepteerd.