

**Korte samenvatting GMR vergadering Elan Onderwijsgroep, gehouden op 30 maart 2021 via Teams. Aanvang 19.00 uur.**



Aanwezig: de leden Dedmer Swart, Frederik Jan van der Meulen, Klaas Jan Jensma, Petra de Groot, Stijn Beerends, Marieke Heida, Jos Tigchelaar, Sytze van der Zwaag, Rob Verveer (allen).

Tot punt 5 is directeur-bestuurder Mark Vrolijk aanwezig;

Notulist: Jannie Tadema

Voorzitter Frederik Jan van der Meulen opent de vergadering; de agenda wordt vastgesteld.

2. Ingekomen stukken en mededelingen:

De ingekomen mails worden inhoudelijk behandeld bij punt 6. Bereikbaarheid en zichtbaarheid GMR en mr en andersom. Strekking: graag in contact komen, er zijn verbeterpunten. Prima signalen, de voorzitter heeft er direct telefonisch op gereageerd.

Mededelingen: het is voor Rob Verveer deze avond de laatste GMR vergadering. Voorzitter Frederik Jan van der Meulen spreekt een dankwoord uit. Deze woorden worden aangevuld door directeur-bestuurder Mark Vrolijk.

Mededeling Petra de Groot: zij vervangt op dit moment tijdelijk een collega-directeur van een collega-school; Jos Tigchelaar deelt mee besloten te hebben per 1 augustus met prépensioen te gaan, hetgeen een ieder haar van harte gunt.

3. **Conceptverslag 30 januari 2021.**

Dedmer Swart vraagt een update over de mogelijke kandidaatstelling lid personeelsgeleding. Dit krijgt nog een vervolg. Punt 8 in het verslag zal door de voorzitter worden herschreven.

4. **Mededelingen directeur-bestuurder**

De mededelingen zijn met name in het proces.

Gisteren geüpload informatie over het Nationaal Programma Onderwijs (brief minister Nationaal Programma Onderwijs, routekaart, 3<sup>e</sup> bijlage brief uitsplitsing). De komende maanden moeten stappen worden gelopen in de concretisering. Het begint met een schoolscan, daarna plan van aanpak, daarna uitwerken. In de komende maanden nadrukkelijk bespreken in het directieboard, RvT en de GMR. Dit is tot nu toe de informatie die er is.

Er ligt een pittige periode achter ons (8 februari-voorjaarsvakantie). Veel groepen naar huis, opstart, maatregelen. Na de voorjaarsvakantie is het rustiger, de intensiteit van de periode daarvoor is er niet meer. Wekelijks directieboard is daar een consequentie van geworden. Er is veel respect en waardering naar de collega's, er is een grote inspanning geleverd. Dit wordt aangevuld door informatie uit de praktijkervaring vanuit de personeelsgeleding. De afgelopen tijd heeft ook positieve effecten gehad.

Protocol Weeralarm

Niet meer dan een handleiding/stappenplan in voorkomende situaties.

Inspectiebezoek Opslach. Alle 21 locaties kleuren nu weer groen.

Als de schoolontwikkelgesprekken zijn gevoerd, zal de uitgebreide rapportage ook bij de GMR op tafel komen. Status van het stuk zal nog worden bekeken, maar het zou een herijking van het strategisch beleidsplan kunnen zijn. Suggestie vanuit de RvT om dit eventueel nader te bespreken in een gezamenlijk overleg.

Twee trajecten samenwerkingsschool.

Minnertsma: het gaat snel. Volgende week worden alle ouders van de beide scholen bijgepraat wat het perspectief is. Volop in ontwikkeling, werkgroepen zijn van start.

De collega's ervaren het proces als zwaar en veel. Kijken of datum 1-8-2021 gehaald wordt. De periode Lytse Terp is eindig. Het leerlingaantal zakt nu onder de 30 leerlingen.

Hallum: in tegenstelling tot Minnertsma onvoldoende draagvlak. Digitale ouderavond voor de meivakantie. Minimaal 50% van de ouders/verzorgers gaf aan de samenwerkingsschool niet te ondersteunen. Contacten lopen heel goed. Onderzoeken of uitkomsten van het draagvlakonderzoek klopt, daarna zal mr Op 'e Dobbe een advies uit gaan brengen aan de raad van Toezicht.

Stijn Beerends vraagt naar de leerlingaantallen van de betrokken scholen.

Klaas Jan Jensma vraagt naar het gebruik van 2 lokalen binnen Op 'e Dobbe van it Fundamint. Dat is met ingang van het komende schooljaar niet meer het geval.

Na deze mededelingen verlaat de directeur-bestuurder de vergadering.

## 5. **rondje commissies**

Financiële commissie: Sytze van der Zwaag, Marieke Heida en Frederik Jan van der Meulen: financiële stukken als begroting, jaarverslag en tussenrapportages worden ontvangen. Verloopt prima. Nog voor de zomer een marap en in november de begroting.

Communicatie en verkiezingen: Dedmer Swart, Klaas Jan Jensma, Stijn Beerends zijn vorige week samen geweest. De actie om in contact te komen met de voorzitters van de mrs wordt positief ontvangen. Voorbereiding avond met mr is ook aan de orde geweest (in die voorbereidingscommissie zat ook Petra de Groot).

Vraag vanuit de verkiezingscommissie naar de samenstelling van de GMR: 4 om 4 leden of 5 om 5? Het mooie van 5 leden per geleding is dat je beter kunt verdelen. De grote meerderheid is voor 5/5, zo blijkt uit de stemming. Er zullen verkiezingen uitgeschreven moeten worden voor een kandidaat uit beide geledingen (door Stijn Beerends, Dedmer Swart en Klaas Jan Jensma)

Statuten/reglementen: Frederik Jan van der Meulen neemt contact op om het concept voor te laten leggen aan een extern deskundige.

## 6. **Vanuit het db:**

werkgroep MR/GMR: hierover is in het db gesproken.

Na een reminder zijn nu de gegevens van de voorzitters van de afzonderlijke mrrn -op twee scholen na- ontvangen.

Er is vervolgens een padlet opgezet naar de voorzitters. Twee voorzitters hebben input gegeven. Bedoeling was om aan de hand van die padlet een eerste avond te organiseren. Daarom werd juist input van de mrrn gevraagd.

Klaas Jan Jensma, Stijn Beerends en Dedmer Swart hebben het er ook over gehad (zie bij 5). Wellicht is het een alternatief dat Frederik Jan van der Meulen, Klaas Jan Jensma en Petra de Groot in gezamenlijkheid de dialoog aangaan in plaats van de padlet? Dit idee wordt goed ontvangen door de overige leden.

Jos Tigchelaar deelt haar ervaring vanuit het verleden: soms wordt verondersteld dat raden meer invloed hebben dan dat het geval is. Zij geeft aan dat daarvoor moet worden gewaakt. Gesprek met mrrn gaat vaak over schoolse zaken, GMR zaken zijn bovenschools. Wat is de taakverdeling, het zijn twee gescheiden gremia.

Vragen vanuit de mr gaan met name over het grijze gebied, waar is wat te vinden? Een goede structuur/duidelijk stappenplan is hierin belangrijk.

Er is veel input voor de commissie. De commissieleden gaan daarmee verder en komen vervolgens terug komen in de plenaire vergadering. Doel: de informatievoorziening beter op tuigen.

Petra de Groot schuift ook bij de commissie communicatie aan, deze wordt in elkaar geschoven met de

commissie die de avond contact MR/GMR voorbereidt (Dedmer Swart, Klaas Jan Jensma en Stijn Beerends).  
Frederik Jan van der Meulen schuift aan indien nodig.

#### **7. Rondvraag**

Los van het feit dat Rob Verveer nogmaals wordt bedankt, wordt hier geen gebruik van gemaakt.

De volgende vergadering start weer om 19.30 uur.

Een ieder wordt bedankt voor de inbreng en aanwezigheid.

Sluiting 20.30 uur.

20210330, JT